

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۱۷
مقدمه	۱۹
فصل اول: کلیات	۲۳
۱- تعریف حقوق	۲۳
۱-۱. حقوق در معنای عام.....	۲۴
۱-۲. حقوق در معنای خاص	۲۵
۱-۳. معنای عرفی حقوق: مبلغ مندرج در حکم کارگزینی.....	۲۶
۲- مفهوم مزد	۲۷
۳- سیر تاریخی برقراری حقوق و مزایا.....	۲۹
۴- مزایا و فوق العاده ها: مترادف یا متفاوت؟.....	۳۵
۵- انواع مزایا.....	۴۰
۵-۱. تقسیم بندی مزایا از نظر نوع پرداخت.....	۴۰
۵-۲. تقسیم بندی مزایا از نظر استمرار در پرداخت.....	۴۰
۶- مفهوم «مستمر»	۴۱
۶-۱. مستمر در مفهوم عام	۴۱
۶-۲. مستمر در مفهوم خاص	۴۱
۷- فلسفه و مبنای مزایای مستمر	۴۲
۸- درج حقوق و مزایا در حکم کارگزینی و فیش حقوقی	۴۳
۹- صندوق های بازنشستگی.....	۴۴
فصل دوم: مزایای مستمر در قوانین و مقررات عام استخدامی ایران.....	۴۷
گفتار اول: ابهام در واژه مستمر و ضابطه قانون گذار.....	۴۸
۱- معنای لغوی مستمر	۴۸
۲- معنای تخصصی یا فنی مستمر	۴۹
۳- معنای قانونی مستمر	۴۹
گفتار دوم: مزایای مستمر مربوط به شغل	۵۰
۱- فوق العاده شغل	۵۵
۲- فوق العاده سختی شرایط کار	۵۸
۳- فوق العاده کار با اشعه.....	۵۹

۶ □ تحلیل حقوقی مزایای مستمر و غیرمستمر در حقوق اداری و کار ایران

- گفتار سوم: مزایای مستمر مربوط به شاغل..... ۶۴
- ۱- فوق العاده ایثارگری..... ۶۴
- ۲- فوق العاده دارندگان نشان‌های دولتی..... ۶۵
- ۳- فوق العاده خدمت اداری در زمان جنگ در مناطق جنگ زده..... ۶۶
- ۴- فوق العاده همترازی با اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها..... ۶۶
- فصل سوم: مزایای غیرمستمر در قوانین و مقررات عام استخدامی ایران..... ۶۹**
- گفتار اول: مزایای غیرمستمر مربوط به شغل..... ۶۹
- ۱- فوق العاده اضافه کار ساعتی..... ۶۹
- ۲- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا..... ۷۲
- ۳- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی..... ۷۴
- ۴- فوق العاده محل خدمت..... ۷۵
- ۵- فوق العاده مأموریت روزانه..... ۷۶
- ۶- فوق العاده اشتغال خارج از کشور..... ۷۷
- ۷- فوق العاده کسر صندوق..... ۷۸
- ۸- فوق العاده تضمین..... ۷۹
- ۹- هزینه‌های سفر و نقل مکان..... ۸۰
- ۹-۱. هزینه سفر..... ۸۰
- ۹-۲. هزینه نقل مکان..... ۸۱
- ۱۰- فوق العاده محرومیت از مطب..... ۸۲
- ۱۱- حق لباس..... ۸۳
- ۱۲- حق الزحمه کارشناسان..... ۸۵
- ۱۳- حق علاج و حق الزحمه صاحبان حرف پزشکی..... ۸۵
- گفتار دوم: مزایای غیرمستمر مربوط به شاغل..... ۸۶
- ۱- کمک هزینه‌های عائله مندی و اولاد..... ۸۶
- ۱-۱. کمک هزینه عائله مندی..... ۸۶
- ۱-۲. کمک هزینه اولاد..... ۸۸
- ۲- فوق العاده کارانه یا بهره وری..... ۸۹
- ۳- فوق العاده کارایی و عملکرد..... ۹۰
- ۴- حق الزحمه تحقیق، تدریس، ترجمه و تألیف..... ۹۱
- ۵- حق تهیه برنامه‌های آموزشی و فرهنگی و هنری..... ۹۲
- ۶- حق حضور در جلسه..... ۹۲
- گفتار سوم: مزایای جانبی: غیرمستمر و خارج از حکم کارگزینی..... ۹۳

فهرست مطالب □ ۷

۱- مزایای معیشتی.....	۹۴
۱-۱. کمک هزینه غذا.....	۹۵
۲-۱. ایاب و ذهاب.....	۹۷
۳-۱. کمک هزینه مسکن.....	۹۹
۴-۱. بن خواربار.....	۹۹
۲- مزایای رفاهی.....	۱۰۱
۳- مزایای جوانی جمعیت.....	۱۰۱
۱-۳. کمک هزینه مهدکودک.....	۱۰۱
۲-۳. کمک هزینه ازدواج.....	۱۰۴
گفتار چهارم: چشم انداز متفاوت قوانین و ماهیت متمایز مزایا.....	۱۰۶
۱- فوق العاده نوبت کاری: غیرمستمر در قانون مدیریت.....	۱۰۷
۲- فوق العاده جذب مناطق محروم، دورافتاده و جنگی.....	۱۰۸
۳- فوق العاده ویژه.....	۱۱۰
۴- فوق العاده مدیریت و اشتباه مقنن در قانون مدیریت.....	۱۱۴
۵- فوق العاده‌های خاص.....	۱۲۰
۶- فوق العاده جذب.....	۱۲۶
۷- تفاوت تطبیق.....	۱۲۹
۸- ترمیم حقوق.....	۱۳۷
۱-۸. ماهیت ترمیم حقوق و آثار آن.....	۱۳۹
۱-۱-۸. دادنامه شماره ۹۱۳۶ مورخ ۲۹/۱/۱۴۰۲ هیأت عمومی دیوان عدالت	
اداری.....	۱۴۰
۲-۱-۸. دادنامه شماره ۳۸۶۸۸۷ مورخ ۱۴۰۳/۲/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت	
اداری.....	۱۴۲
۳-۱-۸. مصوبه شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا.....	۱۴۵
۴-۱-۸. بخشنامه معاون اول رئیس جمهور به کلیه دستگاه‌های اجرایی.....	۱۴۶
۵-۱-۸. قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور.....	۱۴۷
۶-۱-۸. ترمیم حقوق: حقوق ثابت یا مزایای مستمر؟.....	۱۴۷
گفتار پنجم: ضوابط و معیارهای شناسایی مزایای مستمر.....	۱۵۳
۱- رویکرد قانون در شناسایی و تعیین مزایای مستمر.....	۱۵۴
۱-۱. رویکرد قانون در تعیین فوق العاده‌های مستمر(موضوع تبصره ماده ۷۶).....	۱۵۴
۱-۱-۱. رویکرد استمرار در پرداخت.....	۱۵۴
۱-۱-۱-۱. استمرار پرداخت در طول دوره خدمت.....	۱۵۵
۲-۱-۱-۱. استمرار پرداخت تا زمان اشتغال فرد در شغل یا پست مربوطه.....	۱۵۶

۸ □ تحلیل حقوقی مزایای مستمر و غیرمستمر در حقوق اداری و کار ایران

- ۱-۱-۲. رویکرد کسر حق بیمه ۱۵۶
- ۱-۱-۳. رویکرد مزایای شغل و شاغل ۱۵۷
- ۱-۱-۳-۱. مستمر بودن تمام مزایای شغل و شاغل ۱۵۷
- ۱-۱-۳-۲. مستمر بودن مزایای خاص و اجتناب ناپذیر شغل و شاغل ۱۵۸
- ۱-۱-۴. رویکرد بار مالی ناشی از کسور بازنشستگی ۱۶۰
- ۱-۱-۵. رویکرد دایره شمول فوق العاده‌های مستمر در میان مستخدمان ۱۶۰
- ۱-۱-۶. رویکرد مستمر بودن فوق العاده‌های پرداختی در ساعات اداری ۱۶۱
- ۱-۱-۷. انتخاب فوق العاده‌های با مبلغ بالاتر به عنوان مستمر ۱۶۳
- ۱-۱-۸. میزان حقوق بازنشستگی در برابر حقوق زمان اشتغال ۱۶۴
- ۱-۱-۹. فوق العاده‌های مستمر، مقیاس پرداخت مؤلفه‌های دیگر ۱۶۶
- ۲-۱. رویکرد قانون در تعیین سایر مزایای مستمر ۱۶۷
- ۲- معیار دیوان عدالت اداری در تعیین مزایای مستمر ۱۷۲
- ۲-۱. ضابطه اجتناب ناپذیری و ماهیت مزایا ۱۷۲
- ۲-۲. ضابطه کسر حق بیمه ۱۷۲
- ۲-۳. معیار انجام خدمات در ساعات اداری ۱۷۳
- ۲-۴. پرداخت مزایای مستمر از درآمدهای مستمر دستگاه اجرایی ۱۷۳
- ۲-۵. ضابطه تصریح مقنن در قانون مدیریت ۱۷۵

فصل چهارم: آثار مستمر بودن مزایا در قوانین و مقررات عام استخدامی ایران ۱۷۷

- گفتار اول: آثار مزایای مستمر در انواع حالات استخدامی ۱۷۷
- ۱- حالات حین خدمت ۱۷۸
- ۱-۱. آثار مستمر بودن مزایا در اشتغال ۱۷۸
- ۱-۱-۱. انواع اشتغال از حیث وضعیت‌های استخدامی ۱۷۹
- ۱-۱-۱-۱. رسمی و پیمانی: تعلق تمام مزایا در استخدام به معنای خاص ۱۷۹
- ۱-۱-۱-۲. کارکنان خرید خدمت و مزایای مستمر ۱۸۲
- ۱-۱-۱-۳. بررسی استخدام ساعتی و کار معین در پرتو مزایای مستمر ۱۸۵
- ۱-۱-۱-۴. نقش مزایای مستمر در نیاز به خدمت (کارکنان شرکتی) ۱۸۶
- ۱-۱-۱-۵. مستخدمان مشمول قانون کار ۱۸۷
- ۱-۱-۲. انواع اشتغال از حیث مدت ۱۸۷
- ۱-۱-۲-۱. اشتغال تمام وقت: تعلق تمام مزایای مستمر و غیرمستمر ۱۸۷
- ۱-۱-۲-۲. اشتغال نیمه وقت و اثر مزایای مستمر در آن ۱۸۷
- ۲-۱. انتقال و مزایای مستمر ۱۸۹
- ۳-۱. مأموریت و تعلق تمام مزایا در این دوران ۱۸۹

فهرست مطالب □ ۹

۴-۱. مرخصی و آثار مزایای مستمر.....	۱۹۰
۱-۴-۱. مرخصی استحقاقی: پرداخت تمام مزایای مستمر و غیرمستمر.....	۱۹۰
۲-۴-۱. مزایای مستمر در مرخصی استعلاجی.....	۱۹۱
۱-۲-۴-۱. مرخصی استعلاجی ایام بیماری.....	۱۹۱
۲-۲-۴-۱. مرخصی زایمان.....	۱۹۲
۳-۴-۱. مرخصی بدون حقوق: عدم پرداخت هر گونه حقوق و مزایا.....	۱۹۳
۵-۱. غیبت موجه: حسب مورد پرداخت مزایای مرخصی استحقاقی و بدون حقوق.....	۱۹۳
۶-۱. خدمت زیر پرچم و اثر مزایای مستمر.....	۱۹۴
۷-۱. حالت تعلیق در پرتو مزایای مستمر.....	۱۹۵
۱-۷-۱. تعلیق منجر به برائت و مزایای مستمر.....	۱۹۵
۲-۷-۱. مزایای مستمر در تعلیق منجر به عدم برائت (محکومیت).....	۱۹۷
۸-۱. انفصال موقت: منتفی بودن پرداخت هر گونه حقوق و مزایا.....	۱۹۷
۹-۱. حالت آماده به خدمت.....	۱۹۸
۲- حالات خروج از خدمت کارمند.....	۱۹۹
۱-۲. استعفاء و مزایای مستمر.....	۲۰۰
۲-۲. انفصال دائم: منتفی بودن پرداخت مزایا.....	۲۰۰
۳-۲. اخراج: عدم تعلق مزایا به کارمند.....	۲۰۰
۴-۲. ازکارافتادگی در پرتو مزایای مستمر.....	۲۰۱
۵-۲. بازخریدی و تعلق مزایای مستمر.....	۲۰۲
۱-۵-۲. بازخریدی به تقاضای مستخدم.....	۲۰۲
۲-۵-۲. بازخریدی به اختیار دولت.....	۲۰۳
۱-۲-۵-۲. بازخریدی ماده ۱۲۰ قانون استخدام کشوری: عدم پیش بینی مزایای مستمر.....	۲۰۳
۲-۲-۵-۲. بازخریدی به اختیار دولت در قانون مدیریت خدمات کشوری.....	۲۰۳
۳-۵-۲. بازخریدی به عنوان مجازات اداری: عدم تعلق مزایای مستمر و غیرمستمر.....	۲۰۵
۶-۲. آثار مزایای مستمر در بازنشستگی.....	۲۰۶
۱-۶-۲. بازنشستگی مشمولان قانون استخدام: انحصار آن به کسر بیمه از حقوق و مزایای مستمر.....	۲۰۶
۲-۶-۲. بازنشستگی مشمولین قانون مدیریت: عدم انحصار آن به کسر حق بیمه از حقوق ثابت و فوق العاده‌های مستمر.....	۲۰۷
۷-۲. فوت کارمند و اثر مزایای مستمر در آن.....	۲۰۸

- ۲۰۹ ۲-۷-۱. فوت کارمند در زمان اشتغال
- ۲۰۹ ۲-۷-۲. فوت کارمند بعد از بازنشستگی
- ۲۱۰ ۲-۷-۳. فوت کارمند از کارافتاده
- ۲۱۰ ۲-۷-۴. فوت کارمند به سبب انجام وظیفه
- ۲۱۱ گفتار دوم: آثار مزایای مستمر در کسر حق بیمه بازنشستگی
- ۱- کسر حق بیمه بازنشستگی در قانون استخدام کشوری: قرینه شناسایی مزایای مستمر ۲۱۲
- ۲- کسر حق بیمه بازنشستگی در قانون مدیریت خدمات کشوری: اثر مزایای مستمر و اماره شناسایی آن ۲۱۶
- ۳- کسر حق بیمه از اضافه کار و نقش مزایای مستمر در آن ۲۱۹
- ۱-۳. کسر حق بیمه از اضافه کار در قانون مدیریت خدمات کشوری: عدم تجویز قانون گذار ۲۱۹
- ۲-۳. کسر حق بیمه از اضافه کار کارکنان در قانون تأمین اجتماعی ۲۲۰
- ۳-۳. دادنامه ۱۳۹۲-۱۴۰۲ سال ۱۳۹۳ هیأت عمومی: ممنوعیت کسر بیمه از اضافه کار کارمندان دولت مشترک صندوق تأمین اجتماعی ۲۲۲
- ۴-۳. دادنامه ۸۲۵ سال ۱۳۹۶ هیأت عمومی: عدم کسر حق بیمه از اضافه کار کارکنان دولت مشترک صندوق تأمین اجتماعی ۲۲۵
- ۴- کسر حق بیمه از مزایای رفاهی ۲۲۸
- گفتار سوم: آثار مزایای مستمر در پاداش پایان خدمت ۲۲۸
- ۱- پاداش پایان خدمت در قانون استخدام: احتساب مزایای مشمول کسر بیمه ۲۲۸
- ۲- پاداش پایان خدمت در قانون مدیریت: احتساب حقوق و مزایای مستمر ۲۳۰
- ۳- جایگاه فوق العاده ویژه در پاداش پایان خدمت ۲۳۰
- ۴- جایگاه تفاوت تطبیق در پاداش پایان خدمت ۲۳۲
- ۵- چالش جایگاه اضافه کار در پاداش پایان خدمت ۲۳۳
- ۱-۵. دادنامه ۶۵۸-۶۵۷ سال ۱۳۸۷ هیأت عمومی: احتساب در پاداش پایان خدمت در صورت استمرار و کسر حق بیمه ۲۳۳
- ۲-۵. دادنامه ۸۳۸-۷۷۸ سال ۱۳۹۲ هیأت عمومی: عدم احتساب اضافه کار در پاداش پایان خدمت، بعد از اجرای قانون مدیریت ۲۳۴
- ۳-۵. رأی ۱۲۲۵-۱۲۲۴ سال ۱۳۹۹ هیأت عمومی: عدم احتساب اضافه کار در پاداش پایان خدمت در زمان قانون برنامه ششم توسعه ۲۳۷
- ۶- تحلیل ارتباط میان عبارت «مزایای مستمر» و «فوق العاده‌های مستمر» ۲۳۸
- ۷- تفاوت ضوابط پرداخت پاداش پایان خدمت در قوانین استخدام کشوری و مدیریت خدمات کشوری ۲۴۴

۸- رأی ۲۹۷۳ سال ۱۳۹۸ هیأت عمومی: عدم احتساب اضافه کار کارکنان	
شهرداری تهران در پاداش پایان خدمت.....	۲۴۶
گفتار چهارم: آثار مزایای مستمر در مالیات بر حقوق.....	۲۴۷
۱- اعمال مالیات بر مزایای مستمر مشمولان قانون استخدام کشوری.....	۲۴۸
۲- اعمال مالیات بر مزایای مستمر مشمولان قانون مدیریت خدمات کشوری.....	۲۵۱
۳- عدم شمول مالیات بر مزایای رفاهی.....	۲۵۳
۱-۳. رأی وحدت رویه شماره ۶۰۱ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۹ هیأت عمومی دیوان عدالت	
اداری.....	۲۵۳
۲-۳. بخشنامه شماره ۸۰/۹۸/۲۰ سازمان امور مالیاتی کشور، مورخ ۱۳۹۸/۸/۲۷.....	۲۵۴
۳-۳. دادنامه شماره ۸۱۸۹ مورخ ۱۴۰۴/۳/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.....	۲۵۶
۴- مزایای غیرمتعارف و خارج از حدود قانون: مشمول مالیات بر حقوق.....	۲۵۶
۱-۴. بخشنامه شماره ۲۰/۵۸/۹۹ سازمان امور مالیاتی کشور، مورخ ۱۳۹۹/۸/۱۴.....	۲۵۷
۲-۴. دادنامه شماره ۱۲۰۷ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۵، هیأت تخصصی مالیاتی، بانکی	
دیوان.....	۲۵۷
۳-۴. بخشنامه شماره ۲۰/۱۴۰۳/۳۹ سازمان امور مالیاتی کشور، مورخ	
۱۴۰۳/۹/۲۰.....	۲۵۹
۵- شمول مالیات بر مزایای رفاهی.....	۲۶۰
۱-۵. بخشنامه شماره ۲۱۰/۲۴۹۶۱/ص سازمان امور مالیاتی، مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۴.....	۲۶۰
۲-۵. بند «ز» تبصره ۱ قانون بودجه کل کشور سال ۱۴۰۴.....	۲۶۱
۶- عدم شمول مالیات بر حقوق و مزایای ایثارگران.....	۲۶۲
گفتار پنجم: آثار مزایای مستمر از حیث توقیف.....	۲۶۵
۱- مفهوم توقیف.....	۲۶۵
۲- «توقیف» در قانون اجرای احکام مدنی.....	۲۶۶
۳- «توقیف» در آیین نامه اجرای مفاد اسناد رسمی لازم الاجرا.....	۲۶۷
۴- «توقیف» در نظریات مشورتی اداره حقوقی قوه قضاییه.....	۲۶۸
۵- «توقیف» در رویه قضایی دیوان عدالت اداری.....	۲۷۲
۶- مبانی توقیف.....	۲۷۳
۱-۶. مزایای مرتبط با پست سازمانی مستخدم.....	۲۷۴
۲-۶. مزایای مربوط به حد تکلیف و وظایف قانونی کارمند.....	۲۷۴
۳-۶. استمرار در پرداخت مزایا.....	۲۷۴
۴-۶. توقیف مزایای غیرمستمر بیش از میزان تعیین شده در قانون اجرای احکام	
مدنی.....	۲۷۵
۵-۶. توقیف مبالغ مندرج در حکم کارگزینی.....	۲۷۵

فصل پنجم: مزایای مستمر و غیرمستمر و آثار آن در حقوق کار ایران..... ۲۷۹

- گفتار اول: مفهوم مزد و اصطلاحات مربوط به آن..... ۲۸۰
- ۱- معنای مزد در قوانین کار و تأمین اجتماعی ایران..... ۲۸۰
- ۲- حق السعی: مفهومی عام برای مزد..... ۲۸۲
- ۳- مزد در مفهوم خاص..... ۲۸۴
- ۱-۳. مزد ثابت: مزد کارگاه‌های فاقد طبقه بندی مشاغل..... ۲۸۴
- ۲-۳. مزد مینا: مزد کارگاه‌های دارای طبقه بندی مشاغل..... ۲۸۴
- ۱-۲-۳. مزد گروه..... ۲۸۵
- ۲-۲-۳. مزد پایه..... ۲۸۵
- ۴- حداقل دستمزد..... ۲۸۷
- ۵- مزایای رفاهی: مجزا از مزد ثابت و مینا..... ۲۸۹
- ۶- پرداخت‌های اضافی بابت تشویق و احسان..... ۲۸۹
- گفتار دوم: انواع مزایا در حقوق کار..... ۲۹۳
- ۱- مزایا از حیث نوع پرداخت..... ۲۹۳
- ۲- مزایا از حیث استمرار در پرداخت..... ۲۹۳
- ۱-۲. مفهوم «مستمر» در قوانین کار و تأمین اجتماعی..... ۲۹۳
- ۲-۲. مزایای مستمر با رویکرد کسر حق بیمه بازنشستگی..... ۲۹۷
- ۱-۲-۲. فوق العاده اضافه کاری..... ۲۹۸
- ۲-۲-۲. فوق العاده کار نوبتی..... ۲۹۸
- ۳-۲-۲. فوق العاده تعطیل کاری..... ۲۹۹
- ۴-۲-۲. فوق العاده کار در شب یا شب کاری..... ۲۹۹
- ۵-۲-۲. فوق العاده کارهای سخت و زیان آور..... ۳۰۰
- ۱-۵-۲-۲. پرداخت ۴ درصد حق بیمه بیشتر در کارهای سخت و زیان آور توسط کارفرما..... ۳۰۱
- ۲-۵-۲-۲. پرداخت وجهی به عنوان فوق العاده سختی کار..... ۳۰۱
- ۶-۲-۲. کمک هزینه مسکن در ایام اشتغال..... ۳۰۳
- ۲-۲-۷. فوق العاده جذب (بازار کار)..... ۳۰۳
- ۱-۲-۷-۲. حق جذب در کارگاه‌های فاقد طبقه بندی مشاغل..... ۳۰۳
- ۲-۷-۲-۲. حق جذب در کارگاه‌های دارای طبقه بندی مشاغل..... ۳۰۴
- ۸-۲-۲. حق سرپرستی..... ۳۰۶
- ۱-۸-۲-۲. حق سرپرستی در کارگاه‌های فاقد طبقه بندی مشاغل..... ۳۰۶
- ۲-۸-۲-۲. حق سرپرستی در کارگاه‌های دارای طبقه بندی مشاغل..... ۳۰۶

۳۰۷	۹-۲-۲. مزایای ایثارگری
۳۰۹	۱۰-۲-۲. هزینه ایاب و ذهاب
۳۱۱	۳-۲. مزایای غیرمستمر با رویکرد کسر حق بیمه بازنشستگی
۳۱۴	۴-۲. مزایای مستمر با رویکرد رفاهی و انگیزشی
۳۱۴	۱-۴-۲. بن کارگری
۳۱۸	۲-۴-۲. کمک هزینه مسکن
۳۱۹	۳-۴-۲. حق تأهل
۳۱۹	گفتار سوم: ضوابط شناسایی مزایای مستمر کارگران
۳۱۹	۱- ضابطه تعیین مزایای مستمر کارگران در قوانین و مقررات
۳۲۱	۱-۱. ضابطه استمرار در پرداخت
۳۲۲	۲-۱. ضابطه رفاهی و انگیزشی بودن مزایا
۳۲۳	۳-۱. ضابطه کسر حق بیمه
۳۲۶	۴-۱. ضابطه مزد ثابت و مزد مبنای
۳۳۰	۲- معیار دیوان عدالت در شناسایی مزایای مستمر در حقوق کار
۳۳۱	گفتار چهارم: آثار مزایای مستمر و غیرمستمر در حقوق کار ایران
۳۳۱	۱- مرخصی و آثار مزایای مستمر
۳۳۱	۱-۱. مزایای مستمر در مرخصی استحقاقی
۳۳۳	۲-۱. مزایای مستمر در مرخصی استعلاجی
۳۳۳	۱-۲-۱. مرخصی استعلاجی ایام بیماری و مزایای مستمر
۳۳۵	۲-۲-۱. مزایای مستمر در مرخصی استعلاجی دوران بارداری و زایمان
۳۳۶	۳-۲-۱. مزایای مستمر در مرخصی زایمان مردان
۳۳۶	۳-۱. مرخصی دوران شیردهی و مزایای مستمر
۳۳۷	۴-۱. مرخصی اضطراری و مزایای مستمر
۳۳۷	۵-۱. مزایای مستمر در مرخصی بدون حقوق
۳۳۷	۶-۱. مزایای مستمر در مرخصی حج واجب
۳۳۸	۲- فوت کارگر و مزایای مستمر
۳۳۸	۱-۲. مستمری فوت کارگر
۳۴۰	۲-۲. مستمری سه ماهه فوت کارگر: موضوع تبصره ماده ۲۲ قانون کار
۳۴۳	۳- آثار مزایای مستمر در بازنشستگی
۳۴۴	۴- آثار مزایای مستمر در ازکارافتادگی
۳۴۴	۱-۴. مستمری ازکارافتادگی
۳۴۵	۲-۴. سنوات ازکارافتادگی
۳۴۵	۵- مزایای مستمر در استعفای کارگر

۱۴ □ تحلیل حقوقی مزایای مستمر و غیرمستمر در حقوق اداری و کار ایران

- ۶- مزایای مستمر در اخراج کارگر ۳۴۶
- ۱-۶. اخراج قانونی کارگر ۳۴۶
- ۲-۶. اخراج غیرموجه کارگر ۳۴۷
- ۷- کسر حق بیمه: اثر و نتیجه مزایای مستمر ۳۴۸
- ۸- حق سنوات و مزایای مستمر ۳۴۹
- ۱-۸. مفهوم حق سنوات ۳۴۹
- ۲-۸. تفاوت حق سنوات و پایه سنوات ۳۴۹
- ۳-۸. انواع حق سنوات ۳۵۰
- ۴-۸. پرداخت حق سنوات در ترک کار ۳۵۱
- ۱-۴-۸. رأی ۱۳۴۷-۱۳۴۹ سال ۱۳۹۵ هیأت عمومی: پرداخت حق سنوات در ترک کار ۳۵۱
- ۲-۴-۸. رأی ۷۲۶-۷۲۵ سال ۱۳۹۶ هیأت عمومی: تعلق حق سنوات برای ایام اشتغال کارگر در ترک کار ۳۵۲
- ۵-۸. پرداخت حق سنوات سالانه به صورت علی الحساب ۳۵۲
- ۶-۸. مبنای محاسبه حق سنوات ۳۵۳
- ۱-۶-۸. ملاک محاسبه حق سنوات در قانون کار ۳۵۳
- ۲-۶-۸. مبنای محاسبه حق سنوات در رویه دیوان عدالت اداری ۳۵۴
- ۱-۲-۶-۸. دادنامه ۱۱۷۲ هیأت عمومی سال ۱۳۹۶: غیرقانونی بودن محاسبه حق سنوات بر مبنای مزد ثابت و مینا ۳۵۴
- ۲-۲-۶-۸. دادنامه ۱۸۶ هیأت عمومی سال ۱۳۹۸: مطلق آخرین حقوق و مزد، مبنای محاسبه حق سنوات ۳۵۵
- ۳-۲-۶-۸. دادنامه ۸۹۹ هیأت تخصصی کار و تأمین اجتماعی سال ۱۳۹۹: عدم احتساب حق السعی در حق سنوات ۳۵۶
- ۴-۲-۶-۸. دادنامه ۳۳۲۸ هیأت عمومی سال ۱۳۹۸: حق السعی، مبنای محاسبه حق سنوات ۳۵۶
- ۵-۲-۶-۸. رأی ۱۴۱۴ هیأت عمومی سال ۱۴۰۰: مندرجات قرارداد کار یا حکم کارگزینی، مبنای پرداخت حق سنوات ۳۵۹
- ۶-۲-۶-۸. دادنامه ۳۳۲۸/۲ هیأت عمومی سال ۱۴۰۰: محاسبه حق سنوات بر مبنای مطلق آخرین حقوق و مزد ۳۶۰
- ۳-۶-۸. تحلیل مفهوم «مطلق حقوق و مزد» ۳۶۰
- ۱-۳-۶-۸. مزایای مشمول کسر حق بیمه: مبنای محاسبه حق سنوات ۳۶۱
- ۲-۳-۶-۸. مزد ثابت و مینا: ملاک محاسبه حق سنوات ۳۶۲
- ۹- نقش مزایای مستمر در عیدی کارگران ۳۶۶

فهرست مطالب □ ۱۵

۱۰-۱	آثار مزایای مستمر در مالیات بر حقوق کارگران	۳۶۸
۱۰-۱-۱	موارد مشمول مالیات حقوق کارگران در قانون مالیات‌های مستقیم	۳۶۸
۱۰-۱-۲	موارد معاف از مالیات حقوق کارگران در قانون مالیات‌های مستقیم	۳۶۹
۱۰-۱-۳	جایگاه مزایای رفاهی کارگران در مالیات بر حقوق	۳۷۱
۱۰-۳-۱	معافیت مزایای رفاهی از مالیات حقوق	۳۷۱
۱۰-۱-۳-۱	شماره ۶۰۱ سال ۱۳۸۹ هیأت عمومی بر کارگران	۳۷۲
۱۰-۱-۳-۲	دادنامه ۱۹۵۷-۱۹۵۶ سال ۱۴۰۰ هیأت عمومی: عدم انحصار	
مزایای رفاهی به موارد مذکور در رأی ۶۰۱ سال ۱۳۸۹		۳۷۲
۱۰-۱-۳-۳	دادنامه شماره ۲۶۸۵ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۸ هیأت عمومی	۳۷۳
۱۰-۱-۳-۴	دادنامه شماره ۰۶۵۴۱۱ مورخ ۱۴۰۳/۵/۹ هیأت عمومی	۳۷۳
۱۰-۱-۳-۵	پاداش کارکنان: مصداق کمک‌های رفاهی و معاف از مالیات	۳۷۴
۱۰-۳-۲	اخذ مالیات از مزایای نامتعارف و خارج از حدود قانون	۳۷۵
۱۰-۳-۳	شماره ۳-۳-۱۰ شمول مالیات بر مزایای رفاهی کارگران	۳۷۵
۱۰-۴	اقلام معاف از مالیات حقوق در سال ۱۴۰۱	۳۷۶
۱۱-۱	مزایای مستمر و غیرمستمر کارگران از حیث توقیف آنها	۳۸۰
۱۱-۱-۱	اصل مصونیت و توقیف حقوق و مزایای کارگر	۳۸۰
۱۱-۲	توقیف در قانون کار	۳۸۰
۱۱-۳	توقیف حقوق و مزایای کارگر در سایر قوانین و مقررات	۳۸۲
۱۱-۴	مفهوم بنگاه‌های خصوصی	۳۸۲
۱۱-۵	مفهوم واژه مستخدم در قوانین مرتبط با توقیف: عدم انحصار به کارمندان	۳۸۴
۱۱-۶	مفهوم حقوق و مزایای قابل توقیف	۳۸۴
۳۸۹	نتیجه گیری و پیشنهادها	
۳۸۹	نتیجه گیری	
۴۰۵	پیشنهادها	
۴۰۷	فهرست منابع	